



VERKORT TRAJECT ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN

81 studiepunten

Hoe ziet het verkorte programma eruit voor academiejaar 2025-2026?*

Het programma bevat alle HR-specifieke vakken die je nodig hebt om als HR-professional breed ingezet te kunnen worden in een uitdagend vakgebied. Een mix van theoretische vakken, vaardigheidstrainingen en praktijk (opdrachten en stage) zorgen voor variatie. De bachelorproef wordt niet meer opgenomen want die competenties heb je reeds bewezen in je vooropleiding.

Het programma is een blended opgebouwd programma met 1 dag campusonderwijs (in Gent of Brussel) en 1 online-avond. De overige dagen zijn voorzien voor zelfstudie, stage of de combinatie met een eigen job.

Module	Opleidingsonderdeel	STP	TYPE	modeltraject
JAAR 1				
SEMESTER 1		23		
M1	Inleiding HRM	3	M	1
M1	Arbeidspsychologie	4	A	1
M1	Werk en maatschappij	4	M	1
M3	Toeleden naar werk	4	A	1
M6	Change management	4	A	2
Flex	Digitale tools in HR	4	A	2
SEMESTER 2		26		
M2	HRM Praktijk rekrutering en selectie	3	P	1
M2	Rekrutering en selectie	3	A	1
M2	Meertalige assessment en selectiegesprekken	4	C	1
M2	Recht voor HR medewerkers	5	C	1
M3	HRM Praktijk leren en ontwikkelen	3	P	1
M3	Learning en development	4	M	1
M3	Coaching	4	C	1
JAAR 2				
SEMESTER 1		32		
M4	Personeelsadministratie & Payroll	6	M	2
M4	Strategische HRM	3	M	2
M4	HR planning en budgettering	3	A	2
M5	Duurzame HRM	4	M	2
M5	Juridische vraagstukken welzijn en gezondheid	4	A	2
M9	HRM Praktijk – stage	12	P	3

*onder voorbehoud

BLENDED LEREN - vaktypes

C = op de campus

A = autonoom via leerplatform

M = mix van C & A

P = praktijk

VERKORT TRAJECT MENSWETENSCHAPPEN

81 studiepunten

Hoe ziet het verkorte programma eruit voor academiejaar 2025-2026?*

Het programma bevat alle HR-specifieke vakken die je nodig hebt om als HR-professional breed ingezet te kunnen worden in een uitdagend vakgebied. Een mix van theoretische vakken, vaardigheidstrainingen en praktijk (opdrachten en stage) zorgen voor variatie. De bachelorproef wordt niet meer opgenomen want die competenties heb je reeds bewezen in je vooropleiding.

Het programma is een blended opgebouwd programma met 1 dag campusonderwijs (in Gent of Brussel) en 1 online-avond. De overige dagen zijn voorzien voor zelfstudie, stage of de combinatie met een eigen job.

Module	Opleidingsonderdeel	STP	TYPE	modeltraject
JAAR 1				
SEMESTER 1		23		
M1	Inleiding HRM	3	M	1
M1	Business basics	4	M	1
Flex	English for business OF Français des affaires	4	M	1
Flex	Employer & corporate branding	4	A	2
M6	Change management	4	A	2
Flex	Digitale tools in HR	4	A	2
SEMESTER 2		26		
M2	HRM Praktijk rekrutering en selectie	3	P	1
M2	Rekrutering en selectie	3	A	1
M2	Meertalige assessment en selectiegesprekken	4	C	1
M2	Recht voor HR medewerkers	5	C	1
M3	HRM Praktijk leren en ontwikkelen	3	P	1
M3	Learning en development	4	M	1
M3	Coaching	4	C	1
JAAR 2				
SEMESTER 1		32		
M4	Personeelsadministratie & Payroll	6	M	2
M4	Strategische HRM	3	M	2
M4	HR planning en budgettering	3	A	2
M4	Duurzame HRM	4	M	2
M5	Juridische vraagstukken welzijn en gezondheid	4	A	2
M9	HRM Praktijk – stage	12	P	3

*onder voorbehoud

BLENDED LEREN - vaktypes

C = op de campus

M = mix van C & A

A = autonoom via leerplatform

P = praktijk

VERKORT TRAJECT GRADUAAT HR SUPPORT

118 studiepunten

Hoe ziet het verkorte programma eruit voor academiejaar 2025-2026?*

Het programma bevat alle HR-specifieke vakken die je nodig hebt om als HR-professional breed ingezet te kunnen worden in een uitdagend vakgebied. Een mix van theoretische vakken, vaardigheidstrainingen en praktijk (opdrachten en stage) zorgen voor de nodige variatie.

Het programma is een blended opgebouwd programma met 1 dag campusonderwijs (in Gent of Brussel) en 1 online-avond. De overige dagen zijn voorzien voor zelfstudie, stage of de combinatie met een eigen job.

Module	Opleidingsonderdeel	STP	TYPE	modeltraject
JAAR 1				
SEMESTER 1		31		
Flex	Oboardingstraject	3	M	1
M1	Business basics	4	M	1
M1	Werk en maatschappij	4	M	1
M1	Arbeidspsychologie	4	A	1
Flex	English for business OF Français des affaires	4	M	1
Flex	Employer & corporate branding	4	A	2
M6	Change management	4	A	2
Flex	Digitale tools in HR	4	A	2
SEMESTER 2		25		
M2	HRM Praktijk module rekrutering en selectie	3	P	1
M2	Rekrutering en selectie	3	A	1
M2	Meertalige assessment en selectiegesprekken	4	C	1
M3	HRM Praktijkmodule leren en ontwikkelen	3	P	1
M3	Training en development	4	M	1
M3	Toeleden naar werk	4	A	1
M3	Coaching	4	C	1
JAAR 2				
SEMESTER 1		26		
M4	HRM Praktijk module business ondersteunen	3	P	2
M4	Strategische HRM	3	M	2
M4	HR planning en budgettering	3	A	2
M4	Duurzame HRM	4	M	2
M5	Juridische vraagstukken welzijn en gezondheid	4	A	2
M5	Preventie	4	M	2
Flex	Onderzoeksmethodologie	5	A	2
SEMESTER 2		36		
M6	Sociaal overleg	4	M	2
M6	Sociale psychologie en groepsdynamica	4	M	2
Flex	Data analytics	3	A	2
Flex	Onderhandelen, bemiddelen en conflicthantering	4	C	2
M8	HRM bachelorproefproject	9	M	3
M9	HRM Praktijk – Stage	12	P	3

*onder voorbehoud

BLENDED LEREN - vaktypes

C = op de campus

M = mix van C & A

A = autonoom via leerplatform

P = praktijk

INFO VRIJSTELLINGEN

Wat is het verschil tussen een verkort traject en vrijstellingen?

Bij een **verkort traject** heb je een standaard traject die rekening houdt met jouw vooropleiding. Je behaalt nog altijd een bachelordiploma van 180 studiepunten, maar moet hiervoor niet meer alle vakken volgen. Een verkort is er vooral voor studenten die al een diploma hebben behaald in een aangrenzend studiegebied.

Als je een diploma hebt behaald die weinig met HRM te maken heeft, kan je geen verkort traject krijgen. Wel kan je op basis van individueel dossier **vrijstellingen** aanvragen. Bij een vrijstelling wordt er gekeken of er een gelijkenis in doelstellingen is tussen je vorige opleiding en de opleiding HRM. Dit is verschillend voor elke student afhankelijk van de vooropleiding van de student. Studenten die nog geen diploma behaalde, maar wel al enkele credits (geslaagde vakken) behaalde, kunnen ook vrijstellingen aanvragen.

Welke vrijstellingen heb ik?

Aangezien we dit per student bekijken, is er geen standaard pakketje. Wel zijn er enkele vakken die in de meeste bachelors en-masteropleiding terugkomen zoals onderzoeksmethode, bachelorproef, communicatievaardigheden.

Om te weten **welke vrijstellingen** je kan aanvragen bekijk je de studiefiches van de opleiding HRM. Wanneer de doelstellingen voor 80% overeenkomen met doelstellingen van een vak uit je vorige opleiding kan je een vrijstelling aanvragen.

Hoe vraag ik de vrijstellingen aan?

Vrijstellingen kan je aanvragen tijdens je inschrijvingsprocedure.

- 1) Ga naar www.webreg.hogent.be en registreer je voor de professionele bachelor Human resource management.
- 2) Duidt in stap 3 aan dat je vrijstellingen wilt aanvragen.
- 3) Vraag je vrijstelling aan door je studiefiches op te laden.
- 4) Je vrijstelling wordt bekeken.

Je wordt via Ibamaflex op de hoogte gehouden of de vrijstelling wordt toegewezen of niet.