



BETROKKEN



GEEFT JE INITIATIEF MENSEN DE KANS OM DEEL TE NEMEN AAN JE INITIATIEF EN AAN DE SAMENLEVING?

GOEDE VOORBEELDEN



Een initiatief geeft mensen in kwetsbare situaties de kans om als vrijwilliger mee te werken. Het praat hierover bijvoorbeeld met hen. Of het biedt een cursus voor animator aan die de vrijwilligers kunnen volgen. De vrijwilligers leren zo bij. Die kennis kunnen ze ook gebruiken in een ander initiatief, een andere club of op het werk.

Een initiatief moedigt deelnemers aan om zelf een activiteit te organiseren. Zo moedigt het hen aan om nieuwe dingen te leren, andere hobby's te proberen, zelf een initiatief op te zetten.

"WE PROBEREN MENSEN IN KWETSBARE SITUATIES OOK IN TE ZETTEN BIJ ANDERE INITIATIEVEN. DAT KAN ALS VRIJWILLIGER, EN IN EEN BETAALDE JOB."



VOORBEELDEN VAN DREMPELS



Veel initiatieven bestaan dankzij de inzet van de vrijwilligers. Door hun tijd, kennis en ideeën, en zelfs door hun geld. Dat is heel goed, maar vrijwilligers blijven niet vaak. Zo verdwijnt ook altijd expertise. Veel initiatieven hebben daarom het gevoel dat ze altijd opnieuw moeten beginnen met hun aanbod.

DENK NA OVER DEZE VRAGEN.

SCHRIJF HIER JE ANTWOORDEN EN IDEEËN.

- Hoe ziet je beleid voor vrijwilligers eruit?
 - Hoe trek je vrijwilligers aan?
 - Hoe begeleid je vrijwilligers?
 - Hoe help je vrijwilligers door te stromen naar andere initiatieven?
- Welke vrijwilligers kunnen ambassadeur of rolmodel zijn voor je initiatief? Denk aan vrijwilligers binnen en buiten je initiatief.
- Hoe kan je de ervaring en expertise van vrijwilligers verduurzamen binnen je werking?
- Hoe kan je samenwerken met partners om vrijwilligers te zoeken?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....